



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रतिभार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 250]
No. 250]

नई दिल्ली, बोरवार, जून 8, 1995/ज्येष्ठ 18, 1917
NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 8, 1995/JAISTHA 18, 1917

गृह मंत्रालय

(मुख्य लेखाधिकारी का कार्यालय)

अधिसूचना]

नई दिल्ली, 26 मई, 1995

सा.का.नि. 487 (अ).— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्द्वारा लेखा विभाग, गृह मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :—(1) ये नियम स्टाफ कार ड्राइवर लेखा विभाग गृह मंत्रालय भर्ती नियम, 1994 कहलायेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं तथा उससे सम्बद्ध अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यता :—ऐसा कोई भी व्यक्ति :—

(i) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो।

(ii) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, उपर्युक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और कि ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के लागू होने से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है तो वह आदेश द्वारा लिखित रूप में और लिखित रूप से दर्ज किए गए कारणों के लिए किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों में निहित किसी भी बात का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आयु सीमा में शिथिलीकरण और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

1. पद का नाम	स्टाफ कार ड्राइवर
2. पदों की संख्या	एक
3. वर्गीकरण	केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा समूह "ग" (स्टाफ कार ड्राइवर) असचिवीय रुल 1994
4. वेतनमान	950-20-1150-द.रो.-25-1500 रुपए
5. क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं होता
6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	25 वर्ष से अधिक नहीं।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक छूट है।

अन्यथा रूप से उपयुक्त समझे जाने वाले मामलों में सक्षम प्राधिकारी की स्वेच्छा से छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में रहने वाले उम्मीदवारों, अण्डमान निकोबार द्वीप समूहों और लक्षद्वीप को छोड़कर, से आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अन्तिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अन्तिम तिथि होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने को कहा गया है।

6. (अ) क्या सी०सी. एस. (पें.) नियमावली 1992 के नियम 30 वर्ष के अन्तर्गत से सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्य है।	नहीं
--	------

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	अनिवार्य :
---	------------

- (1) मोटर कारों का वैध ड्राइविंग लाइसेंस होना चाहिए।
- (2) मोटर मैकेनिज्म का ज्ञान (उम्मीदवारों को वाहनों में छोटी छोटी कमियां ठीक करने में समर्थ होना चाहिए)।
- (3) मोटर कार चलाने का लगभग तीन वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय :

1. आठवीं पास
2. होम गार्ड/नागरिक स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा।

टिप्पणी : अनुभव से संबंधित अर्हताओं में अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी की स्वेच्छा से ढील दी जा सकती है। यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह विचार है कि उनके लिए अपेक्षित व्यक्ति को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

8. क्या पदोन्नति किए गए व्यक्तियों के लागू नहीं मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी।
9. परिवीक्षाधीन अवधि यदि कोई हो तो 2 वर्ष
10. सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा उनके अभाव में सीधी अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण भर्ती द्वारा। द्वारा अथवा स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की पद्धति और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता
11. पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा गृह मंत्रालय (मुख्य) में नियमित डिस्पैच राइडर "वर्ग ग" और "वर्ग घ" के भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति कर्मचारियों में से जिनके पास ड्राइविंग टेस्ट के आधार पर मोटर कारों का वैध ड्राइविंग लाइसेंस है जिससे मोटर ड्राइविंग में उनकी दक्षता का निर्धारण हो सके। ऐसा न करने पर अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर डिस्पैच राइडर के पद पर है अथवा केन्द्रीय सरकार के ग्रेड मंत्रालयों में नियमित वर्ग "घ" के कर्मचारी जो कालम 7 में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।
- भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति पुनः नियुक्ति पर स्थानान्तरण रिटायर होने वाले ग्राम्ड फोर्सेज के कार्मिक अथवा जिनका एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षित होने के लिए स्थानान्तरण किया जाना है और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और निर्धारित अर्हताएं हैं उन पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को इस तिथि तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा। जिस तिथि को उन्हें ग्राम्ड फोर्सेज में रिहा होना है, इसके पश्चात उन्हें पुनः नियुक्ति पर जारी रखा जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित जो इस नियुक्ति के तुरन्त पहले केन्द्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में हुई हो सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
12. नियुक्ति प्राधिकारी उप लेखा नियन्त्रक
13. यदि डी.पी.सी. है तो उसकी संरचना (1) उप लेखा नियन्त्रक क्या है? (2) लेखा अधिकारी
14. वे परिस्थितियां जिनमें : संघ लोक सेवा लागू नहीं होता आयोग से भर्ती के संबंध में परामर्श किया जाना है।

[सं. 10-357/मु.ले. अधि./गृ.मं./94]

नन्द कुमार, मुख्य लेखा नियन्त्रक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Principal Accounts Office)

NOTIFICATION

New Delhi, the 26th May, 1995

G.S.R. 487 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Accounting Organisation of Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement:— (1) these rules may be called the Staff Car Driver, Accounting Organisation of Ministry of Home Affairs, Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification:—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of Post	Staff Car Driver
2. Number of Post	1 (one)
3. Classification	Central Civil Accounts Service Group 'C' (Staff Car Driver—Non—Ministrial Rules 1994).
4. Scale of Pay	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.
5. Whether selection post or non-selection post	Not applicable
6. Age limit for direct recruits	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Age limit is relaxable at the discretion of Competent Authority in case considered otherwise suitable. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
6.(a) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	No

7. Educational and other qualification required Essential:
for direct recruits.
1. Possession of a valid driving licence for cars.
 2. Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles)
 3. Experience for driving a motor car for at least 3 years.
- Desirable:
1. 8th Standard Pass.
 2. 3 Years' service as a Home Guard Civil Volunteers.
- NOTE: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
8. Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. Not applicable
9. Period of probation, if any 2 years in case of direct recruitment
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. Transfer on deputation/Re-employment/transfer failing which by direct recruitment
11. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made. Transfer/Transfer on deputation:
From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'D' employees in the Ministry of Home Affairs (Proper) who possess valid Driving Licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on a regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 7.
- For Ex-Servicemen:
- The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be confirmed on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

-
- | | |
|--|---|
| 12. Appointing Authority | Dy. Controller of Accounts |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | Group 'C' Departmental Promotion Committee:
1. Dy. Controller of Accounts
2. Two PAOs |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commissions to be consulted in making recruitment. | Not applicable. |
-

[No. 10— 357/Pr. AO/MHA/94]

NAND KUMAR, Chief Controller of Accounts